



조직개발 컨설팅
위비드 회사소개서

위비드는
조직에서 매일의 일이 의미 있도록 만드는 일,
조직개발 컨설팅을 합니다.



EVERYONE WANTS TO WORK IN THE ORGANIZATION
IN WHICH WE CAN FIND MEANING AT WORK.

사람이 살면서 일하는 시간



위비드의 목표는

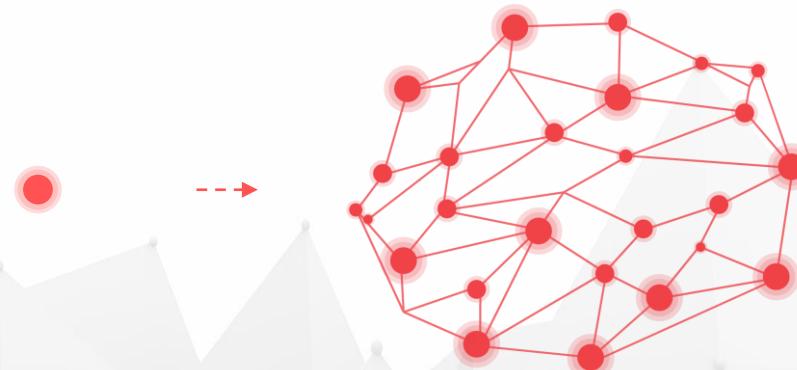
하루 동안 가장 많은 시간을 보내는 조직에서의 일상에 활력을 불어넣는 것입니다.

위비드는 개인과 조직의 가치를 연결시켜 일체성을 부여하고
개개인이 유능감을 느끼며 몰입하는 동시 함께 일하는 서로와 협력하며
조직과 개인이 모두 성취할 수 있도록 지혜를 나눕니다.

개인이 자신의 장점과 권한을 완전하게 발휘하고 동시에 공동의 비전과 방향에 따라 팀워크를 구축하여 개인의 목표를 조직의 성공과 일치시키는 경영 원칙의 지도를 그리자. by 피터 드러커

위비드의 조직개발은 팀으로부터 시작합니다.

'고성과 팀들이 네트워크를 이루어 살아있는 유기체'가 되는 것을 목표로
강력한 팀을 구축하고 팀과 팀의 연결을 강화하여
조직이 하나의 모습을 한 '전체'가 되어 움직이도록 하는 것입니다.



팀으로부터 시작하여

하나의 전체가 되도록

A GREAT TEAM MAKES A GREAT COMPANY

조직에서 가장 많은 시간을 보내게 되는 팀은 조직의 목표를 달성하기 위해 하나로 활동하는 단위조직으로
조직 생활의 질을 결정하는 동시 조직 경쟁력을 높이는 열쇠를 줘고 있습니다.

따라서 팀으로 하여금

팀 구성원이 같은 비전과 목적을 공유하도록,
서로 혁신적으로 협력하도록,

팀의 통찰과 의사결정이 개별 구성원의 수준을 넘어서도록 팀을 강화하는 것이 중요합니다.



하나, 좋은 팀을 만드는 것

전체는 부분의 합보다 크다.



둘, 팀간 연결을 강화하는 것

네트워크화하여 사일로 현상을 최소화 한다.



셋, 조직 방향성을 구축하는 것

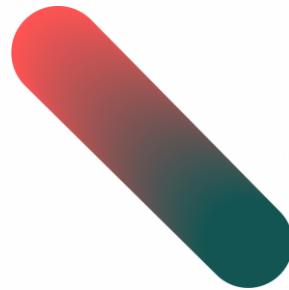
팀을 하나로 관통시키는 강력한 공동의 목표를 수립한다.

혁신은 조직의 중심이 아니라 주변부에서 시작된다. by 존 도어



점

조직이 가장 필요로 하는
시도로부터 출발해



선

지속적인 시도로
변화의 크기를 확장하여



면

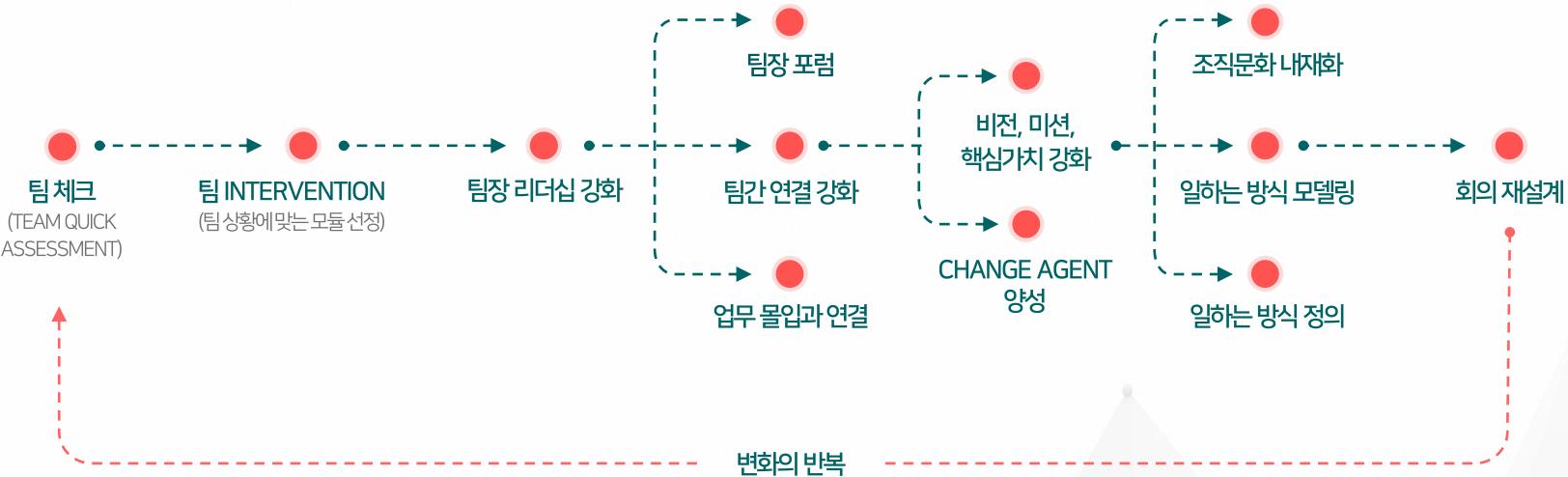
조직의 변혁을
이룹니다.

거대한 변화는 작은 출발에서 비롯된다는 생각 아래,
조직이 가장 필요로 하는 변화를 성공시키고
좀 더 큰 변화에 도전하며 변화의 크기를 확장하여 조직 전반의 변화를 이루고자 합니다.

위비드의 조직개발 여정.

| THE JOURNEY OF ORGANIZATION DEVELOPMENT |

조직이 가장 필요로 하는 점을 찾아 변화를 시작하는 조직개발 로드맵



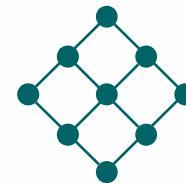
지금 우리가 조직을 위해 시도하는 모든 활동은 조직개발의 여정에 속해 있습니다.

작은 시도의 반복과 연결을 통해 변화의 크기를 확장해보세요.

우리 조직만을 위한
맞춤 프로젝트 기획

BESPOKE PROJECT

WE SEE THE UNSEEN PROBLEM,
DESIGN THE RIGHT PROCESS
AND SOLVE IT WITH THE CLIENT



NINE DOTS

조직 변화를 이끄는 9가지 방법과
조직개발의 6가지 모듈

우리 조직만을 위한 맞춤 프로젝트 기획



WORKSHOP

집단지성을 발휘하여
최선의 시책을 강구하는 워크숍



CONSULTING

조직의 핵심 TASK를
해결하는 컨설팅



TRAINING

마인드셋을 변화하고
스킬셋을 강화하는 트레이닝

STEP 1

빠른 상담
(전화·메일)



STEP 2

논의 구체화
(미팅·전화)



STEP 3

맞춤 제안서 기획
(미팅·전화)



STEP 4

프로젝트 진행
(현장 수행)



STEP 5

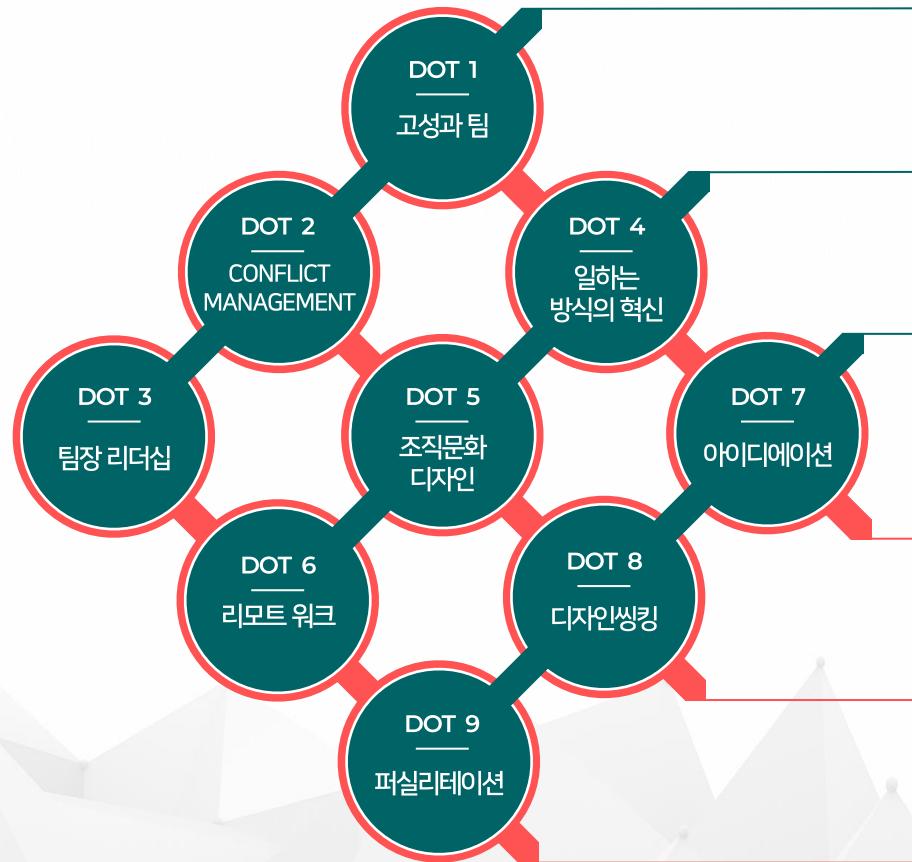
프로젝트 리뷰
(미팅·전화·메일)



STEP 6

변화 추적 및
향후 과제 진행

조직 변화를 이끄는 9가지 방법과 조직개발의 6가지 모듈



모듈 1 - TEAM DEVELOPMENT

고성과 팀 + CM + 팀장 리더십

조직의 가장 기본 단위인 팀을 개발하는 모듈로 고성과 팀을 만들기 위한 핵심 요소를 구축하고 팀의 주요 이슈를 해결하여 결속력을 강화

모듈 2 - TRANSFORMATION

일방혁 + 조직문화 디자인 + 리모트 워크

급격한 변화에 빠르게 적응하는 조직 변화 모듈로 조직을 움직이는 조직문화의 방향성을 재정립하고 그에 최적화된 일하는 방식을 설계

모듈 3 - INNOVATION

아이디에이션 + 디자인씽킹 + 퍼실리테이션

창의와 혁신을 통해 새로운 아이디어를 도출하는 모듈로 소비자가 주도하는 시장 속에서 경쟁력을 강화하기 위해 고객 중심으로 사고하며 숨은 니즈를 발견하고 충족하는 아이템을 개발

모듈 4 - WORK BOOST

고성과 팀 + 일방혁 + 아이디에이션

팀의 강력한 전환을 통해 업무 성과를 향상하는 모듈로 팀의 상황에 맞는 일하는 방식을 정의하고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성

모듈 5 - INTEGRATION

CM + 조직문화 디자인 + 디자인씽킹

조직에서 발생하는 이슈 및 갈등을 해결하는 모듈로 통합적 사고를 통해 조직의 상황을 바라보며 최적의 솔루션을 찾아 조직을 하나로 통합

모듈 6 - LEADERSHIP

팀장 리더십 + 리모트 워크 + 퍼실리테이션

구성원의 업무 몰입을 촉진하는 팀장 역량 강화 모듈로 팀을 둘러싼 다양한 변화에 빠르게 적응하며 구성원의 성장, 결속, 성취를 지원하는 역할로 전환

위비드가 스스로 묻고 답합니다.

어떻게 하면,
자율적으로 협력해서 도전적인 일을 하고 성과를 창출할 수 있을까?



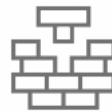
도전적 목표 설정

우리는 지금보다
더 잘 할 수 있다.



성장 마인드셋

우리는 일과 학습을
하나로 연결한다.



갈등 인정

우리에게 생기는
갈등을 회피하지 않는다.



개방과 공유

서로의 정보와 생각이
관통되도록 한다.



완전한 솔직함

서로에게 하고 싶은 말을
우회하지 않는다.



해결의 관점

문제 제기를 넘어
해결형으로 일한다.



그리고 우리는 완전한 자아로 일터에 나온다.

WE MAKE WORK VIVID

하나

고객의 고민을
짐작하지 않습니다.

둘

제언과 행동을
일치시킵니다.

셋

고객에게 가장
좋은 것을 드립니다.



CLIENT CENTERED

위비드는 고객 중심으로 생각하고 고객과 함께 일합니다.

우리가 함께 일하는 것이 즐겁듯이 우리를 만나는 조직도 그러하길 바랍니다.



문의 & 상담

T. 02-564-0701

E. contact@wivid.kr

홈페이지

www.wivid.kr

주소 & 위치

서울특별시 서초구 서초대로 398, 플래티넘타워 7층

